

BULLETIN D'INFORMATION MENSUELLE



Éditorial



Ce bulletin du mois de février paraît en mars, un mois symbolique marqué par la célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes. Il nous a donc semblé naturel de dédier cet éditorial à toutes les femmes de notre entreprise, dont l'engagement et le professionnalisme constituent un levier essentiel de notre performance collective.

Chaque jour, dans nos agences comme au siège, les femmes contribuent avec compétence, rigueur et sens des responsabilités à la qualité du service public que nous offrons aux populations rurales. Leur présence dans les fonctions techniques, administratives, commerciales ou managériales témoigne de notre volonté constante de promouvoir l'égalité des chances et de valoriser les talents, sans distinction.

À chacune d'entre elles, je tiens à exprimer la reconnaissance et la gratitude de la Direction Générale.

Au sommaire de ce numéro

- ÉDITORIAL
- DOSSIER SPÉCIAL – 8 MARS 2026
- RENTRÉE PROFESSIONNELLE 2026
- TOP 95 ANNUEL
- OMLAYÉ AU 23^e CONGRÈS DE L'AAEA
- PROJETS EN COURS
- STATISTIQUES LINKEDIN



Le mois de février a également été marqué par un moment fort de notre vie institutionnelle : notre participation **au 23^e Congrès International de l'Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA), tenu à Yaoundé**. Ce rendez-vous continental a constitué bien plus qu'une simple présence dans un agenda sectoriel : il a été une vitrine stratégique, un espace d'influence et un lieu d'apprentissage pour notre organisation. Nous y avons présenté, avec conviction, notre modèle d'exploitation en milieu rural, un modèle qui s'appuie sur la performance opérationnelle, l'innovation pragmatique et la durabilité du service.

Les échanges de haut niveau et l'intérêt marqué de nombreux partenaires ont confirmé une réalité encourageante : **OMILAYE s'impose progressivement comme une référence crédible et respectée au sein de l'écosystème africain de l'eau.**

Dans la même dynamique, **la Rentrée Professionnelle 2026** a constitué un temps fort de cohésion et de projection. Au-delà du bilan des actions passées, ce fut un moment privilégié pour clarifier nos orientations, partager nos ambitions et mobiliser toutes les énergies autour des objectifs stratégiques qui guideront notre action cette année.

Dans un environnement opérationnel exigeant, notre force réside dans notre discipline collective, dans notre esprit d'équipe, et dans cette culture du résultat qui distingue les organisations résilientes de celles qui subissent le changement. Ce sont ces valeurs qui nous permettront non seulement d'atteindre nos objectifs, mais aussi de franchir de nouveaux paliers dans la qualité du service rendu aux populations rurales.

Les défis à venir sont nombreux, mais nous disposons d'un atout majeur : notre capacité à anticiper, à innover et à agir avec responsabilité. Cette capacité, nourrie par l'engagement de chacun, demeure notre meilleure garantie de succès.

Je vous remercie sincèrement pour votre engagement constant et vous invite à poursuivre, ensemble, cette dynamique de performance, de rigueur et de responsabilité qui fait la force de notre entreprise et renforce chaque jour la confiance des populations que nous servons.

Le Directeur Général
K. Aimé LOUKOU



LES FEMMES D'OMILAYE : COMPÉTENCE, RÉSILIENCE ET LEADERSHIP AU CŒUR DE LA PERFORMANCE

Le 8 mars 2026, la Journée Internationale des Droits des Femmes est célébrée sous le thème mondial : « **Pour TOUTES les femmes et les filles : droits, égalité et autonomisation** ».

Ce thème nous rappelle avec force que l'égalité ne se décrète pas : elle se construit, se vit et se consolide à travers des actions concrètes, des opportunités réelles et la valorisation des talents.

Dans le secteur de l'eau, longtemps perçu comme un univers technique et majoritairement masculin, la place occupée par les femmes représente un véritable indicateur de progrès, d'ouverture et de modernité organisationnelle. C'est pleinement dans cette dynamique que s'inscrit OMILAYE.

Une présence féminine affirmée dans les métiers techniques et opérationnels

À OMILAYE, les femmes ne sont pas seulement présentes : elles s'imposent, par leur compétence, leur engagement et la qualité de leur travail.

Dans les équipes techniques, la présence de **plombières** incarne cette évolution majeure. Intervenant directement sur le terrain, au contact des installations et des usagers, elles démontrent que la maîtrise technique, la rigueur et la réactivité sont avant tout des qualités professionnelles, et non des attributs de genre.

Elles démontrent, chaque jour, que les métiers techniques sont accessibles à toutes celles qui ont la détermination et le savoir-faire pour les exercer.

Au niveau commercial et relationnel, nos **Agents Clientèle** assurent l'accueil, le traitement des réclamations, le suivi des dossiers et la proximité avec les abonnés. Leur écoute, leur sens de la médiation et leur professionnalisme contribuent directement à une expérience client plus fluide, plus humaine et plus efficace.

Les Agents de Zone, occupent un rôle véritablement stratégique : mobilisation communautaire, facturation, recouvrement et participation à la production. Leur présence sur le terrain, leur proximité avec les populations et leur maîtrise des réalités locales en font des actrices clés de la continuité du service.

S'imposer par la compétence et la constance

Évoluer dans un environnement majoritairement masculin exige bien plus que des compétences techniques : cela requiert l'affirmation de soi, persévérance et exemplarité. Les femmes d'OMILAYE ont su relever ce défi. Par leur rigueur, leur discipline et leur sens élevé des responsabilités, elles ont gagné le respect de leurs collègues comme de leurs supérieurs. Leur contribution va bien au-delà de l'exécution des tâches : elles participent pleinement à la performance globale de l'entreprise, à la qualité du service rendu et à l'image d'intégrité et de professionnalisme que nous souhaitons incarner.



Delphine, plombière dans l'Ouémé installant un branchement privé



Angèle, Agent de zone dans les Collines, en compagnie de M. LOUKOU

Un levier stratégique pour une performance durable

La diversité des profils, des parcours et des approches constitue un véritable moteur d'innovation et de résilience pour toute organisation. En intégrant pleinement les femmes dans l'ensemble de ses métiers, OMILAYE renforce sa culture d'entreprise fondée sur le professionnalisme, la responsabilité et l'audace.

L'implication des femmes ne relève pas de la symbolique : elle représente un levier stratégique majeur. Leur présence améliore la qualité du service, enrichit la compréhension des réalités communautaires et favorise une cohésion interne plus forte et plus authentique. En ce 8 mars 2026, nous saluons leur parcours et réaffirmons notre engagement collectif à bâtir un environnement de travail équitable, respectueux et inclusif.

Les femmes d'OMILAYE ne demandent plus leur place : elles l'occupent, elles l'assument et elles l'illuminent par leur compétence, leur dignité et l'impact concret de leurs actions.



Rentrée Professionnelle 2026 — Temps forts, orientations et engagements

Un moment stratégique majeur

La Rentrée Professionnelle 2026 d'OMILAYE a constitué un temps fort de notre vie institutionnelle. Organisée les 19 et 20 février 2026 à Casa del Papa (Ouidah), elle s'est articulée autour d'une journée bilan, d'un team building et d'un dîner gala. Ce format a permis de conjuguer évaluation des performances, mobilisation collective et projection claire vers les priorités de l'année, tout en renforçant la cohésion des équipes.

La présence de notre tutelle, l'ANAEPMR, a conféré à cette édition une portée institutionnelle forte, rappelant l'exigence de performance attachée à notre contrat d'affermage et la responsabilité qui incombe à l'ensemble des équipes.

Journée bilan — Transparence, rigueur et alignement

La première journée a été consacrée à la présentation des bilans 2025 et des perspectives 2026 de l'ensemble des directions.

Chaque direction – exploitation, commerciale, technique, financière, administrative et support – a exposé :

- Les résultats atteints ;
- Les écarts constatés ;
- Les contraintes rencontrées ;
- Les mesures correctives engagées ;
- Les priorités opérationnelles pour 2026.



M. Apollinaire, le Chef Service Travaux et Maintenance en pleine présentation



Rentrée Professionnelle 2026 — Temps forts, orientations et engagements

Cet exercice structuré a offert une lecture transversale des performances et une meilleure compréhension des interdépendances entre les services. Les échanges, en présence de la tutelle, ont renforcé notre culture de redevabilité, notre discipline contractuelle et notre alignement stratégique. Ils ont également mis en lumière la nécessité d'accélérer certaines actions structurantes : mise en conformité des ouvrages, production de branchements et amélioration du rendement de réseau.

Conviction confirmée : la performance collective repose sur la cohérence, la complémentarité et l'engagement de chaque direction.



M. Placide AKONDE, Ingénieur Travaux lors de la séance de présentation des bilans



Rentrée Professionnelle 2026 — Temps forts, orientations et engagements

Orientations stratégiques 2026 — Six recommandations structurantes

À l'issue de la Rentrée Professionnelle, la Direction Générale a présenté six recommandations qui guideront l'action d'OMILAYE en 2026 :

1. Accélérer la mise en conformité et la remise en fonctionnement du parc AEV existant

Intensifier les travaux de mise en conformité, remettre en service les ouvrages non-opérationnels et sécuriser durablement les équipements électromécaniques, afin d'améliorer la continuité et la disponibilité du service, conformément aux standards contractuels



**Mme. Nelly AMOUSSOU AGUEH,
Responsable Commerciale posant une question**



Rentrée Professionnelle 2026 — Temps forts, orientations et engagements

2. Intensifier la densification des réseaux et massifier la production des branchements particuliers

Accélérer la production des branchements sociaux et la densification des réseaux existants pour améliorer l'accès direct des ménages, renforcer l'équilibre économique des systèmes et accroître la satisfaction des usagers.

4. Fiabiliser les données techniques et améliorer le rendement de réseau.

Garantir la fiabilité des informations clés (volumes produits, volumes facturés, pertes, taux de rendement) pour un pilotage efficace et des décisions éclairées. L'amélioration du rendement optimise les ressources, réduit les pertes et renforce la performance globale.

3. Restaurer la discipline contractuelle sur les obligations d'affermage

Respect strict des délais de reporting, conformité aux obligations techniques et financières et gestion responsable. La discipline contractuelle est le socle de la relation avec la tutelle et les partenaires.



Mme. Franckel BASSAN, Responsable Achat



Rentrée Professionnelle 2026 — Temps forts, orientations et engagements

5. Renforcer l'entretien, la maintenance préventive et la qualité du service public

Passer d'une logique corrective à une culture de maintenance préventive : planification des interventions, entretien systématique et suivi régulier des installations, pour un service continu, sécurisé et de qualité.



M. Amour MISSOHOU,
Responsable Administratif et Financier



Les collaborateurs très attentifs aux orientations 2026

6. Intensifier la collaboration institutionnelle et sectorielle

Renforcer les synergies avec la tutelle, les partenaires techniques et financiers, les autorités locales et les acteurs du secteur, afin d'aligner les actions, mutualiser les expertises et accélérer l'impact de la réforme.



Contrats d'objectifs 2026 — Gouvernance par les résultats

La journée s'est achevée par un temps fort : la signature officielle des contrats d'objectifs 2026. Lors d'une cérémonie sobre et solennelle, les Responsables d'Exploitation de Zone (REZ) ont reçu leurs objectifs annuels, formalisant la transition entre bilan et engagement.

Ces contrats intègrent notamment :

- **Des cibles de réalisation de branchements particuliers ;**
- **Des objectifs de taux d'encaissement ;**
- **Des indicateurs de rendement de réseau ;**
- **Des exigences de maintenance, de disponibilité et de sécurisation des ouvrages ;**
- **Des obligations de reporting et de discipline administrative.**

Par leur signature, les REZ affirment leur volonté d'atteindre des résultats mesurables, alignés sur les priorités stratégiques de l'entreprise et cohérents avec les engagements envers la tutelle.



**M. Darius OUINSOU Responsable
Exploitation Zone Nord-Est, signe son contrat d'objectifs**



Retraite managériale – Motivation, cohésion et leadership

Dans le prolongement de la journée bilan, OMILAYE a organisé une retraite managériale sur le thème : « **Motivation et cohésion d'équipes : s'engager ensemble pour réussir 2026** » (Programme Team Building). Cette séquence a renforcé l'alignement organisationnel et la responsabilisation managériale.

La session a été animée par Monsieur **Alfred BIAOU**, Expert en formation et en Ressources Humaines. À travers une approche à la fois stratégique et pragmatique, il a rappelé que la performance durable repose sur : la qualité du management, la clarté des objectifs et la capacité des leaders à mobiliser leurs équipes autour d'une vision partagée. Il a mis l'accent sur la responsabilité hiérarchique, l'alignement stratégique et la valorisation du capital humain.

Un moment fort de cette retraite a été le rituel d'engagement des leaders. Par un acte solennel et collectif, les responsables ont affirmé publiquement leur détermination à atteindre les objectifs 2026. La mise en place d'un Mur d'engagement a permis à chacun d'inscrire son implication personnelle dans la dynamique collective, symbole d'une gouvernance participative où la performance est une responsabilité partagée.

La dynamique est engagée. Les responsabilités sont pleinement assumées. 2026 se construira collectivement, dans la rigueur, l'engagement et l'esprit de responsabilité.



M.Adam MAYAKI, Responsable
Exploitation Zone Nord, prononçant son engagement 2026



Team Building 2026 : Un engagement collectif au service de la performance

Un moment fort de cette retraite a été le rituel d'engagement des leaders. Par un acte solennel et collectif, les responsables ont formalisé publiquement leur détermination à atteindre les objectifs 2026. Cet engagement, assumé devant l'ensemble des équipes, a donné une portée institutionnelle à la responsabilité managériale et renforcé la culture d'exemplarité.

La mise en place du **Mur d'engagement** a permis à chaque participant d'inscrire son implication personnelle dans la dynamique collective. Ce dispositif symbolise une gouvernance participative où la performance devient une responsabilité partagée.

Les activités collaboratives organisées en clôture ont consolidé la cohésion interne, favorisé la communication transversale et renforcé le sentiment d'appartenance. Elles ont démontré que l'efficacité opérationnelle repose autant sur la solidarité que sur la compétence.



M. Bovis AGUIDI, Responsable
Exploitation Zone Sud, prononce son engagement 2026



Team Building 2026 : Un engagement collectif au service de la performance

Au-delà de son caractère fédérateur, ce Team Building a constitué un levier stratégique. Il a permis de transformer les objectifs contractualisés lors de la journée bilan en engagements humains concrets.

Dans un environnement exigeant, la cohésion n'est pas accessoire : elle est un facteur déterminant de performance.

La dynamique est engagée.

Les responsabilités sont assumées.

L'année 2026 se construira collectivement, dans la rigueur et dans l'engagement.



**Mme. GOMEZ, DRH admirative
du déroulé de la prise des engagements**



Un atelier de peinture



Le mur d'engagement



L'ALBUM PHOTO DU TEAM BUILDING





Dîner Gala 2026 — Une clôture solennelle sous le sceau de l'excellence

La Rentrée Professionnelle 2026 s'est clôturée par un dîner de gala institutionnel, moment de reconnaissance, de célébration et de valorisation des performances. Cette soirée a incarné l'attachement d'OMILAYE à la culture du résultat, à la méritocratie et à la valorisation de l'engagement.





Top 95 – Verdict final 2025 : L'excellence récompensée

Le Point d'orgue de la cérémonie, la proclamation officielle des résultats du Top 95 – Exercice 2025 a mis en lumière les meilleures performances annuelles en matière de taux d'encaissement :

- **1er: SINANKPERE BOUCARY Abdou-Samio (ARS) – 97 %**
- **2e : DOHETO HENRY (ARCS) – 95 %**
- **3e : SOULEY MOHAMED (ARCS) – 95 %**

Cette distinction n'a pas seulement récompensé des performances individuelles : elle a rappelé que chaque point de pourcentage gagné contribue à la capacité d'investissement, à la maintenance des infrastructures et à l'amélioration de la qualité du service. Dans une logique d'amélioration continue, des réflexions sont en cours pour étendre le dispositif Top 95 à l'ensemble des corps de métier dès 2026, afin de promouvoir une culture transversale de la performance et de valoriser l'excellence dans toutes les fonctions.



Le Top performer recevant son prix des mains du Directeur Général



Le 2ème Top performer recevant son prix des mains de la DRH



Top 95 – Verdict final 2025 : L'excellence récompensée

La distinction de ces lauréats lors du dîner gala n'a pas seulement récompensé des performances individuelles ; elle a rappelé à l'ensemble des équipes que chaque point de pourcentage gagné contribue directement à la capacité d'investissement, à la maintenance des infrastructures et à l'amélioration continue de la qualité du service rendu aux populations.

Dans une dynamique d'amélioration continue, des réflexions sont actuellement en cours pour étendre le dispositif du Top 95 à l'ensemble des corps de métier dès 2026, afin de promouvoir une culture transversale de la performance et de valoriser l'excellence dans toutes les fonctions de l'entreprise.



Le Dex fier de remettre le 3ème prix à Mohamed SOULE



La joie de l'Agence Sud à la proclamation des résultats



OMILAYE au CIE-AAEA 2026 (Yaoundé) – Visibilité, partenariats et apprentissages

Du **9 au 13 février 2026**, **OMILAYE a pris part** au **23^e Congrès International et Exposition de l'AAEA**, organisé au **Palais des Congrès de Yaoundé (Cameroun)**. Avec près de 3 000 participants, 67 pays représentés et une cinquantaine de sessions thématiques, cet événement a confirmé son statut d'espace majeur de dialogue et de réflexion sur les défis liés à l'ODD 6 à l'horizon 2030.

Les échanges ont porté sur des thématiques essentielles : financement durable des services d'eau, gouvernance et la performance , la gestion intégrée des ressources en eau, innovation et transformation digitale, inclusion sociale et équité d'accès.



La délégation de OMILLAYE



OMILAYE au CIE-AAEA 2026 (Yaoundé) – Visibilité, partenariats et apprentissages

Le **Directeur Général**, Monsieur **K. Aimé LOUKOU**, a présidé une session consacrée à la **Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE)**, positionnant **OMILAYE** comme un acteur structuré et crédible sur la scène africaine. Les discussions ont abordé, entre autres, le dessalement de Casablanca (Maroc), les projets d'AEP et d'irrigation, ainsi que l'intégration des énergies renouvelables dans l'alimentation électrique des infrastructures hydrauliques.



La session présidée par le DG

Au-delà des plénières, la participation d'OMILAYE s'est distinguée par :

- La visite des stands d'exposition pour identifier des solutions technologiques adaptées aux contextes ruraux ;
- Des rencontres stratégiques avec des opérateurs africains et des partenaires institutionnels ;
- L'ouverture de perspectives concrètes de coopération et d'assistance technique.



L'accueil sur le stand de la SODECI



OMILAYE au CIE-AAEA 2026 (Yaoundé) – Visibilité, partenariats et apprentissages

Acquis pour OMILAYE : meilleure lecture des tendances africaines, renforcement du positionnement institutionnel, identification de solutions techniques adaptées aux zones rurales, élargissement du réseau de partenariats. Cette présence s'inscrit dans une vision stratégique claire : ouverture continentale, intégration des meilleures pratiques et consolidation de la performance opérationnelle au service des populations rurales du Bénin.

Vivement la prochaine édition à **Dakar en 2028 !**



Participation à un atelier



Séance de travail dans le cadre des compteurs prépayés



Le diner gala



Chantiers structurants en cours — De l'infrastructure à l'impact

Mise en conformité des AEV prioritaires

Les travaux de mise en conformité engagés sur une quarantaine d'Adductions d'Eau Villageoise (AEV) constituent une priorité opérationnelle majeure. Les sites ont été sélectionnés selon des critères techniques et stratégiques : niveau de dysfonctionnement, impact sur la continuité du service, potentiel de densification des branchements et exigences contractuelles de performance.

Les interventions visent à : réhabiliter et sécuriser les ouvrages existants, remettre en fonctionnement les installations non-opérationnelles, optimiser le rendement des équipements électromécaniques, améliorer la qualité et la continuité de la desserte et garantir la conformité aux standards.

Au-delà de l'aspect technique, ces travaux restaurent la confiance des usagers et consolident la crédibilité institutionnelle d'OMILAYE, dans une logique de performance durable et de professionnalisation accrue de l'exploitation.

Campagnes intensives de branchements sociaux sur les SAEPmV

En parallèle, des campagnes intensives sont déployées sur une cinquantaine de SAEP multi-Villages (SAEPmV). La massification des branchements particuliers permet :

- D'améliorer l'accès direct, sécurisé et digne des ménages ;
- De réduire la pression sur les bornes fontaines et points d'eau collectifs ;
- D'accroître les volumes distribués et de renforcer l'équilibre économique des systèmes ;
- De favoriser l'adhésion des communautés au nouveau modèle d'exploitation.

Chaque branchement réalisé est une avancée concrète vers l'accès universel et contribue à la viabilité financière et opérationnelle des ouvrages.



Chantiers structurants en cours — De l'infrastructure à l'impact

Triptyque structurant de la réforme : performance technique, discipline contractuelle, massification des branchements. En accélérant à la fois la mise en conformité des AEV et la production de branchements sociaux sur les SAEPmV, OMILAYE transforme les infrastructures existantes en systèmes fiables, performants et équilibrés.

Conclusion du Directeur Général

Notre trajectoire est claire : anticiper, innover et agir avec responsabilité. Les défis sont nombreux, mais notre cohésion, notre discipline et notre culture du résultat demeurent nos meilleurs atouts pour tenir nos engagements et servir, avec exigence, les populations rurales du Bénin.

Le Directeur Général
K. Aimé LOUKOU



INFOGRAPHIE LINKEDIN



Statistiques

Contenu

Visiteurs

Abonnés

Apparitions dans les
recherches

Prospects

Concurrents

31 janv. 2026 - 1 mars 2026 ▼

↓ Exporter

L'essentiel

Données du 31/01/2026 au 01/03/2026

19 452

Impressions

▲9%

613

Réactions

▲29,6%

6

Commentaires

▼40%

1

Republications

●0%

Nombre total d'Abonnés :5355

Nouveaux abonnés : 168

Données géographiques

Données démographiques des abonnés ⓘ

Lieu ▼

7ème Arrondissement, Bénin · 1 203 (22,5%)

Le Plateau, Côte d'Ivoire · 285 (5,3%)

Abomey-Calavi, Bénin · 148 (2,8%)

Paris et périphérie, France · 101 (1,9%)

Porto-Novo, Bénin · 67 (1,3%)

Ouagadougou, Burkina Faso · 63 (1,2%)



La bassine d'eau, de 25 litres est vendu à 15 francs sur toute l'étendue de territoire !

L'eau, la vie



💧 **Antoine de Saint-Exupéry**

**« Eau, tu n'as ni goût, ni couleur, ni arôme, on ne peut pas te définir...
Tu es la vie même. »**